



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per gli Affari Internazionali

Ufficio VII - Cooperazione nell'area dell'istruzione universitaria e dell'alta formazione artistica e musicale



Erasmus+

AVVISO

OGGETTO: Erasmus + Invito a presentare proposte per Azione Chiave 1 in scadenza il 17 marzo 2014. Istruzione superiore: livello borse per mobilità di studenti e staff.

MOBILITA' STUDENTI

Si avvisano i partecipanti all'Azione chiave 1 – Istruzione superiore che la Commissione europea ha stabilito che la borsa di mobilità sia modulata in base al Paese di destinazione, secondo i seguenti gruppi.

GRUPPO 1 (costo della vita ALTO)	Austria, Denmark, Finland, France, Ireland, Italy, Lichtenstein, Norway, Sweden, Switzerland, United Kingdom
GRUPPO 2 (costo della vita MEDIO)	Belgium, Croatia, Czech Republic, Cyprus, Germany, Greece, Iceland, Luxembourg, Netherlands, Portugal, Slovenia, Spain, Turkey
GRUPPO 3 (costo della vita BASSO)	Bulgaria, Estonia, Hungary, Latvia, Lithuania, Malta, Poland, Romania, Slovakia, Former Yugoslav Republic of Macedonia

I livelli delle quote delle borse di mobilità, fissati a livello nazionale, per gli studenti partecipanti ad Erasmus + avranno i seguenti importi:

1



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

BORSA PER STUDIO

Considerato che la Commissione europea ha stabilito un range tra 200/450 euro, la quota comunitaria della borsa viene distinta nei seguenti termini:

Mobilità verso Paesi del GRUPPO 1: €280/mese

Mobilità verso Paesi del GRUPPO 2: €230/mese

Mobilità verso Paesi del GRUPPO 3: €230/mese

BORSA PER TIROCINIO

Al valore della borsa per studio si attribuisce un **incremento di € 200**, come segue:

Mobilità verso Paesi del GRUPPO 1: €280/mese+€200/mese = €480/mese

Mobilità verso Paesi del GRUPPO 2: €230/mese+€200/mese = €430/mese

Mobilità verso Paesi del GRUPPO 3: €230/mese+€200/mese = €430/mese

CONTRIBUTO AGGIUNTIVO di € 200 a favore di studenti con **condizioni socio-economiche svantaggiate**.

N.B. Se l'integrazione della borsa è compresa già per il tirocinio, non potrà essere prevista l'integrazione per le condizioni socio-economiche.

MOBILITA' PER STAFF

Contributo di soggiorno staff

Il contributo per il soggiorno dello staff è determinato tenendo conto del Paese di destinazione sulla base dei range fissati a livello comunitario, come da tabella allegata, nella quale, è compresa, altresì, la quota nazionale giornaliera del contributo comunitario:

Receiving country	EU Min-Max (€ per day)	National % applied (must be between 50 and 100%)	National level of grant (€ per day)
Group A - Denmark, Ireland, Netherlands, Sweden, United Kingdom	80-160	80%	128



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Group B - Austria, Belgium, Bulgaria, Cyprus, Czech Republic, Finland, France, Greece, Hungary, Iceland, Italy, Liechtenstein, Luxemburg, Norway, Poland, Romania, Switzerland, Turkey	70-140		112
Group C - Former Yugoslav Republic of Macedonia, Germany, Latvia, Malta, Portugal, Slovakia, Spain,	60-120		96
Group D - Croatia, Estonia, Lithuania, Slovenia	50-100		80

Roma, 27 gennaio 2014

IL DIRETTORE GENERALE
Marcello Limina

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author details the various methods used to collect and analyze the data. This includes both manual data entry and the use of specialized software tools. The goal is to ensure that the data is both accurate and easy to interpret.

The third section provides a detailed breakdown of the results. It shows that there is a clear trend in the data, which is consistent with the initial hypothesis. The analysis also identifies some areas where the data deviates from the expected pattern, which may be due to external factors.

Finally, the document concludes with a summary of the findings and some recommendations for future research. It suggests that further data collection and analysis would be beneficial to confirm the results and explore the underlying causes of the observed trends.